



全国绿色低碳公共服务平台

- 专注绿色低碳与数字化转型，赋能企业可持续发展 -

ESG(环境社会责任和公司治理)报告

报告主体：科博电气设备有限公司
报告年度：2025 年度报告
报告编号：ZLSJ-KBDQ-ESG-V20260339
编制单位：中琅世纪（山东）认证服务有限公司
公示平台：全国招标投标企业服务平台
全国绿色低碳公共服务平台
全国企业信用信息公示公共服务平台
全国招标投标领域绿色低碳公共服务平台



全国招标投标企业服务平台
www.zhlsj.cn



全国绿色低碳公共服务平台
<http://zggreen.org.cn/>



全国企业信用信息公示公共服务平台
<http://credible.org.cn/>



全国招标投标领域绿色低碳公共服务平台
<http://greenbid.cn/>



全国绿色低碳公共服务平台

·专注绿色低碳与数字化转型，赋能企业可持续发展·

编制单位：中琅世纪（山东）认证服务有限公司

编制人员：张晓莲 【组长】

刘彩霞 【组员】

张蓉蓉 【技术复核】

顾祥美 【批准】

本报告可在以下平台进行查询：

全国招投标企业服务平台

www.zhlsj.cn

全国绿色低碳公共服务平台

<http://zggreen.org.cn/>

全国企业信用信息公共服务平台

<http://credible.org.cn/>

全国招投标领域绿色低碳公共服务平台

<http://greenbid.cn/>

同时可扫描以下二维码进行查询：





关于本报告

本报告是科博电气设备有限公司公开发布的 ESG 报告（即企业可持续发展报告），旨在向所有利益相关方传递公司在环境保护、社会责任承担及公司治理等方面的信息、核心成就与绩效，以满足相关方的信息需求。为保证报告的专业性和权威性，公司特别邀请中琅世纪（山东）认证服务有限公司作为第三方技术服务机构担任咨询顾问，为报告编制提供专业的技术咨询与支持。

一、时间范围

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当超出上述年份。

二、报告范围

报告覆盖科博电气设备有限公司实际经营场所，与财务报告合并报表范围一致。

三、数据来源

本报告的数据及信息主要来源于科博电气设备有限公司的相关文件、报告及统计结果。

四、编制依据

- 1、联合国 2030 年可持续发展目标(SDGs)
- 2、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRIStandards2021 版)
- 3、社会责任国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)

五、报告编制原则

重要性：公司识别出投资者等利益相关方关注的、与经营相关的实质性议题，对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。本报告在汇报实质性议题时关注公司运营涉及的行业特征以及所在



地区特征。

准确性：本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算结果均说明了数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差不会对信息使用者造成误导性影响。领导层对报告的内容进行保证，确认不存在虚假记载误导性陈述或重大遗漏。

平衡性：本报告的内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露。公司对本报告范围内的对象通过公开数据库开展检索，在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

六、报告获取

您可以在公司公示栏浏览本报告，或者在本公司委托的咨询顾问公司--中琅世纪（山东）认证服务有限公司官网 <http://www.zhlsj.cn> 网站浏览或下载本报告。



目录

最高管理者致辞	1
一、公司概况与 ESG 管理	4
1.1 公司基本信息	4
1.2 ESG 治理体系	6
二、环境责任 (E)	11
2.1 环境管理系统	11
2.2 环境风险管理	11
2.3 污染源控制	13
2.4 绿色制造与能源管理	14
2.5 绿色办公与出行	16
三、社会责任 (S)	17
3.1 员工权益	17
3.2 人才引进与发展	22
3.3 供应链责任	24
3.4 客户责任	25
3.5 社区参与	27
四、公司治理 (G)	28
4.1 治理架构	28
4.2 发展面临的机遇和挑战	29
4.3 推进企业合规体系建设	30
4.4 公司经营与管理	32



4.5 遵守 ESG 可持续发展目标要求	33
4.6 绿色转型战略	33
4.7 内部控制与风险管理	34
可持续发展关键指标	35
意见反馈表	36



最高管理者致辞

尊敬的各位领导、合作伙伴、客户朋友们及全体同仁：

大家好！

此刻，我谨代表科博电气设备有限公司，向长期以来关心支持公司发展的各级领导、合作伙伴、客户朋友们，以及为科博电气可持续发展事业倾注心血的全体员工，致以最衷心的感谢和崇高的敬意！

今天，我们如期发布公司年度环境、社会与治理（ESG）报告。这份报告既是对过去一年科博电气在可持续发展领域实践成果的全面回顾，也是我们向社会各界交出的一份责任答卷，承载着我们对绿色未来的承诺与担当。

一、坚守 ESG 初心，锚定可持续发展航向

作为深耕电气设备领域的科技型企业，科博电气始终将 ESG 理念视为企业发展的核心战略支点。我们深刻认识到，在“双碳”目标与能源转型的时代浪潮中，企业的价值早已超越单纯的经济收益，更在于能否以环境友好、社会责任、治理规范的发展范式，为行业与社会创造长远价值。过去一年，公司进一步将 ESG 战略与经营实践深度融合，在绿色制造、人才培养、规范治理等方面持续发力，不断完善独具特色的可持续发展生态。

二、深耕三大维度，践行责任担当

（一）守护生态底色，助力低碳转型

在环境保护领域，公司以“打造绿色制造标杆”为目标，持续推动生产工艺的智能化与绿色化升级。我们部署了智能监控系统，实现



能耗数据的实时追踪与精准管控；采用环保型防污闪材料等绿色技术，有效降低产品全生命周期环境影响；持续推进高耗能设备的更新换代，单位产品能耗与碳排放强度实现稳步下降。同时，我们积极拓展新能源电气设备研发，推出系列绿色产品，助力清洁能源高效并网，为“双碳”目标落地提供专业支撑。此外，公司主动参与区域生态改善项目，通过厂区光伏电站建设、节能减排公益宣传等行动，将环保理念转化为实实在在的绿色实践。

（二）聚焦人本价值，传递社会温度

在社会责任层面，公司始终秉持“以人为本”的核心准则。我们持续健全职业健康安全管理体系，员工职业健康检查覆盖率达到100%；构建“项目驱动+导师带教”的人才培养体系，加大专项培训经费投入，为员工技能提升与职业成长搭建广阔平台。同时，公司积极履行企业公民义务，通过开展“电力科普进校园”活动、为偏远地区捐赠电网改造设备等公益行动，以行业专长反哺社会，推动包容性发展，将社会责任融入企业发展的血脉之中。

（三）强化治理效能，夯实发展根基

在公司治理维度，公司坚持“规范、透明、高效”的原则，持续构建现代化治理体系。我们全面运行多项管理体系认证，实现质量、环境、能源管理的全流程规范化；设立独立合规部门，实时跟踪国内外行业标准更新，确保产品认证全面达标；进一步完善董事会决策机制，强化 ESG 指标在战略规划中的权重，引入先进管理系统，实现全流程数据可视化，治理效能持续提升。



三、展望未来，迈向更高质量可持续发展

面向未来，科博电气设备有限公司将以年度 ESG 报告发布为契机，从三方面深化责任实践：

在环境维度，深化绿色技术研发投入，规划建设绿色技术实验室，推动产品能效再升级，进一步降低生产全链条碳排放强度；

在社会维度，拓展“电力扶贫”“技能培训”等特色公益项目，与高校共建“电气人才培养基地”，助力行业可持续发展，让企业发展成果惠及更广泛的社会群体；

在治理维度，持续优化 ESG 信息披露机制，定期披露碳足迹、员工发展等关键数据，不断提升企业 ESG 评级，努力打造电气设备行业责任典范。

最后，再次感谢每一位员工的拼搏奉献，感谢合作伙伴的信任支持，感谢社会各界的监督指导。ESG 实践没有终点，唯有久久为功，方能行稳致远。我们坚信，在“客户满意与可持续发展”的宗旨引领下，科博电气设备有限公司将与各方携手，共同书写更具价值的可持续发展新篇章！

祝愿大家身体健康、事业顺遂、生活美满！

谢谢大家！

科博电气设备有限公司



一、公司概况与 ESG 管理

1.1 公司基本信息

1.1.1 公司简介

科博电气设备有限公司始建于 2015 年，创立之初，公司就确立了以人为本、技术为本、团结诚信的企业文化，为公司发展壮大奠定了坚实的基础，位于衡水市高新区、响应衡水高新区“致力科技创新、跨入质量时代”的发展思路，打造了集研发、设计、生产、服务于一体的专业团队，针对电力领域，为您提供全面实施服务和解决方案。

公司主要生产油浸式硅钢变压器、干式变压器、油浸式非晶变压器、10kV 柱上变压器台成套设备、箱式变电站、高压柜、低压柜、配电箱、电能计量箱、互感器专业厂家，公司占地面积 26000 平方米，总投资 8500 万元，现有职工 120 余人，其中工程技术人员和质量管理人员 20 余人。产品型号 80 多种，规格 1100 余种，畅销全国各地，数次配套国内重点工程，深受用户好评。

公司通过了 ISO9001: 2015 质量体系认证，全面推行了 ERP 管理软件和完整的的标准化体系，公司生产制造布局合理、工艺先进，使企业具有了行业领先的新品开发能力和科学严密的批量生产及产品质量监控能力。公司始终坚持技术创新、持续改进的理念，以新产品、新技术开发、先进的生产工艺与技术创新作为企业持续发展的源动力。

公司备有生产及检测设备 102 套，技术力量雄厚。并设有专门的产品研制开发部，实现微机设计、制图、保证产品的质量，公司建立



现代企业制度，精心打造科学管理平台，积极探索新的施工工艺，从原材料采购到生产的每一道工序都进行严格的把关检测，每一个零部件的精雕细琢都代表了科博电气。

我公司将继续加大科研开发和技术改进力度，加速科技成果的产业化，建立独立自主的科研开发体系，将公司建成具有国际竞争力的一流的输变电设备制造企业。我厂将通过提供优质的产品和服务，来回报客户和社会。我公司诚挚欢迎国内外客户来我厂考察、洽谈业务、指导工作。

1.1.2 主要产品

公司产品主要有：油浸式硅钢变压器、干式变压器、油浸式非晶变压器、10kV 柱上变压器台成套设备、箱式变电站、高压柜、低压柜、配电箱、电能计量箱、互感器等。

1.1.3 企业文化

科博电气设备有限公司自 2015 年创立之初，便确立了“以人为本、技术为本、团结诚信”的企业文化基因。公司坚持“诚信为本、服务为荣、携手共赢、客户满意”的经营理念，通过校企合作、人才招聘等多种渠道广纳贤才，建立完善的培训体系，为员工提供多样化学习与发展机会，营造开放、包容、创新的文化氛围，激发员工创造力与活力。

在技术发展方面，公司始终秉持“技术创新、持续改进”的理念，以新产品、新技术开发及先进制造工艺作为企业持续发展的源动力。公司设有专门的产品研制开发部，实现微机设计、制图，从原材料采



购到每一道生产工序均严格把关，以精益求精的态度打造优质产品，致力于建设成为具有国际竞争力的一流输变电设备制造企业。

1.2 ESG 治理体系

1.2.1 ESG 管理组织架构图

公司构建了全面而高效的 ESG 管理架构，以确保在追求经济效益的同时，积极履行社会责任，实现可持续发展。

公司的 ESG 管理架构以总经理为核心，负责整体战略规划和政策制定。总经理下设 ESG 委员会，作为专门的监督与指导机构，负责审议 ESG 相关议题，确保公司 ESG 战略的有效实施。ESG 委员会成员来自不同部门，具备多元化的专业背景，为公司的 ESG 决策提供全面支持。

在 ESG 委员会的指导下，公司设立了多个工作小组，分别负责环境、社会和治理三大领域的具体工作。环境工作小组关注清洁能源的开发与利用、节能减排措施的实施以及生态保护项目的推进；社会工作小组则负责员工福利、社区关系、客户满意度等社会责任议题的管理；治理工作小组则聚焦于公司治理结构的完善、透明度与信息披露的提升以及合规风险的防控。

各工作小组之间密切协作，共同推动公司 ESG 目标的实现。同时，公司还建立了完善的监测与评估机制，定期对 ESG 绩效进行评估，确保各项措施的有效性和持续改进。

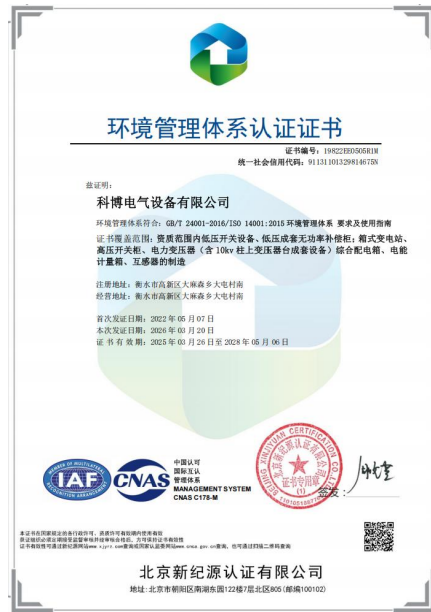
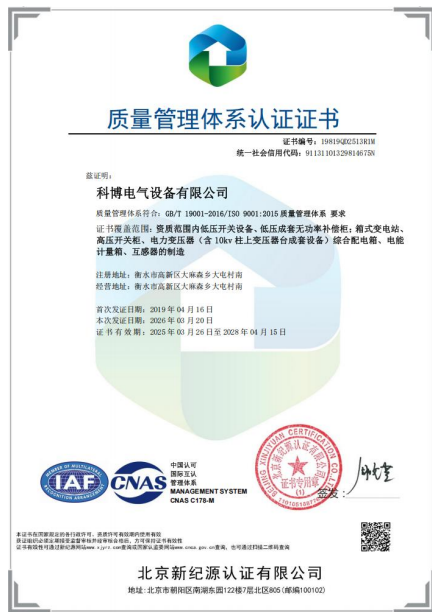
1.2.2 体系认证

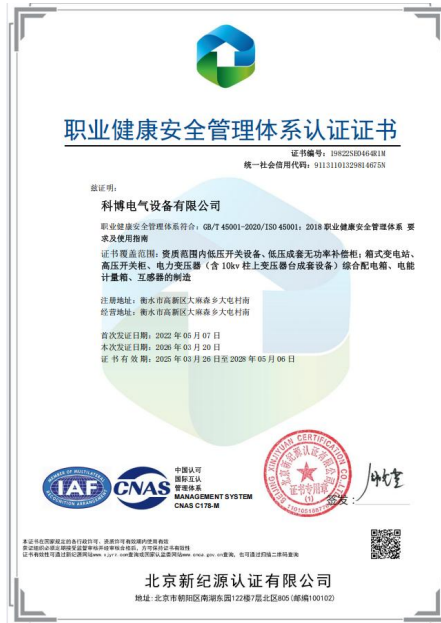
体系认证是企业实现规范化运营与可持续发展的核心要素，具有



多维度的战略价值。在内部管理层面，体系认证通过建立标准化流程，明确各环节权责，系统性识别和应对潜在风险，同时以持续改进机制推动企业管理效能的迭代升级；对外竞争力方面，认证证书是企业管理水平和服务质量的权威背书，既能满足客户与市场的准入要求，塑造差异化竞争优势，又能突破国际贸易技术壁垒，为企业拓展国际合作空间；在人才建设上，认证过程驱动全员质量意识与责任意识提升，配套的专业培训体系则助力员工实现综合能力进阶，最终从管理、市场、人才等多方面为企业构建长期发展的坚实基础，增强其在复杂市场环境中的抗风险能力与竞争实力。

公司为了稳定提供满足顾客要求以及适用的法律法规要求的产品和服务的能力，促进增强顾客满意的机会，提高管理组织环境和目标相关的风险和机遇，科博电气设备有限公司分别通过了质量、环境、职业健康安全，获得相应认证证书。





三体系认证证书

1.2.3 实质性议题分析

利益相关方是企业发展的关键力量，维护其合理权益、满足其合理需求，是企业实现可持续发展的必要条件。科博电气设备有限公司专门设立了可持续发展执行办公室，负责组织各业务部门与内外部利益相关方进行定期沟通交流，深入了解各方需求与期望，涵盖公司员工、政府机构、供应商、客户、媒体、社会公众及合作伙伴等。通过建立常态化的沟通机制，公司能够及时掌握各方动态，为后续议题判定奠定基础。

公司每两年对重大性议题进行一次全面深入的调研和判定。2025年，公司通过与各类利益相关方的互动沟通、同行企业可持续发展信息披露的议题对标分析，参考资本市场主流 ESG 评级和指数的行业议题，结合联交所《环境、社会及管治报告指引》的要求，系统梳理出与本行业和公司发展密切相关的可持续发展议题。由可持续发展执行办公室组织讨论和筛选，最终确定了本年度可持续发展议题。



在议题判定过程中，公司以问卷形式确定议题披露程度和边界，确保信息披露的准确性与完整性。通过电话、微信、邮件等渠道广泛收集公司高管及利益相关方的意见和建议，作为可持续发展管理工作的重要依据和指导方向。根据各方对议题的回复，最终确定公司 2025 年可持续发展重大性议题，并向公司领导层汇报通过。这一过程不仅保障了议题判定的科学性和代表性，也为公司持续提升可持续发展管理水平提供了有力支撑。

利益相关方	需求与期望	沟通和回应方式
政府	遵守法律法规 依法纳税 支持经济发展	按照相应法规从业 依法纳税
股东	投资回报 业务与盈利增长 风险管理 信息披露	定时披露经营信息 股东大会 投资峰会 路演
客户	稳定货源 提供高质量产品和服务 满足客户多元需求 为客户创造价值	签订长期协议 保障服务质量 客户信息保护 客户满意度调查
员工	维护员工权益 健全发展通道 保障职业健康 平衡工作生活	提供良好的薪酬福利 完善职业发展通道 实施员工培训
合作伙伴	公开、公平、公正采购 信守合约	依法履行合同 公开招标 开展项目合作
环境	环境保护 节能减排 保护生态环境	积极应对气候变化、减少 温室气体排放 减少能源、资源消耗 污染物合规排放
社会和公众	参与社区发展 支持公益事业	社区沟通 公益慈善事业

1.2.4 关键绩效指标



序号	关键绩效指标	2026 年目标	2030 年目标	2035 年目标
1	产品碳足迹测量占比	50%	75%	100%
2	废物回收率	93%	95%	97%
3	温室气体减排（范围 1 和 2）与 2025 年相比	10%	30%	90%
4	体检覆盖率	100%	100%	100%
5	培训覆盖率	100%	100%	100%



二、环境责任（E）

2.1 环境管理系统

在当今高度重视可持续发展的时代背景下，践行环境责任是科博电气设备有限公司实现长远发展、塑造品牌形象的内在要求。公司积极响应国家“双碳”目标，秉持绿色低碳理念，推动企业向清洁、节能、数字化方向转型。

在生产运营中，科博电气设备有限公司严格遵守《环境保护法》等法规，全面落实环境影响评价与环保设施管理制度。公司以 ISO 14001 环境管理体系为基础，持续完善环境管理制度，注重污染预防、资源节约与环境合规，并将环境管理融入生产、质量与安全管理全过程，系统推进绿色运营与节能改造，努力降低生产活动对环境的影响。

2.2 环境风险管理

2.2.1 生产过程中的环境风险管控

科博电气设备有限公司在生产过程中建立了系统的环境风险预防与控制机制，从源头至终端实施全过程管理。

在原材料采购阶段，公司将环境合规性作为供应商评估的重要标准。除常规的质量与成本考量外，重点关注供应商的环境管理体系与可持续表现。对涉及化学物质、耗能材料等环节，要求供应商提供环保合规证明，必要时开展现场审核，确保原材料符合环保要求。

生产环节中，公司积极推行清洁生产方式，通过优化工艺流程、提高材料利用率，从源头减少固体废弃物的产生。同时，定期组织员工参加环保法规、操作规范及应急技能培训，强化全员环境责任意识，



促进环保行为在日常工作中的落实。

公司建立了覆盖生产全过程的环境监测与改进机制，通过实施环境管理体系，定期开展内部审核与风险评估，及时发现并改进环境管理中的薄弱环节。

为提升环境突发事件应对能力，科博电气设备有限公司制定了专项应急预案，并定期组织演练，重点模拟火灾等可能的紧急场景，确保相关人员掌握处置流程，最大限度降低事故对环境的影响。

通过上述措施，科博电气设备有限公司持续提升环境风险管控水平，在减少生产经营对环境产生影响的同时，也为企业可持续发展奠定了坚实基础。未来，公司将继续践行绿色制造理念，不断推进环保技术与管理创新。

2.2.2 生产过程中的环境风险考虑

生产过程的环保性：在产品生产阶段，充分考虑生产技术手段及设备的环保性能。对于生产方法，研发更加节能、高效的生产技术，减少能源浪费；对于生产设备，优先采用环保节能设备，降低设备在使用过程中的能耗和对环境的影响。

公司制定了明确的可持续发展战略，以“绿色创新、协同发展、服务社会”为核心理念，将可持续发展融入企业的战略规划、生产运营和企业文化中。在战略规划方面，公司计划在未来五年内，加大对绿色技术研发的投入，每年投入资金不低于公司营业收入的5%，用于研发新型节能产品、环保生产工艺和资源循环利用技术。

碳足迹核算与管理：开展设备的碳足迹核算工作，了解每次生产



服务在整个生命周期内的碳排放情况，包括产品原材料获取、生产、运输等阶段。通过碳足迹核算，找出碳排放的主要环节，采取相应的措施进行减排和管理。

2.2.3 突发环境事件的应急管理

风险评估与应急预案制定：对公司可能面临的突发环境事件进行风险评估，识别潜在的环境风险源。根据风险评估结果，制定相应的应急预案，明确应急响应流程、责任分工和应急措施。

应急演练与培训：定期组织开展应急演练，检验应急预案的有效性和可操作性，提高员工的应急响应能力和自我保护意识。同时，加强对员工的环境风险管理培训，使员工了解环境风险的危害和防范措施，增强员工的环境风险意识。

2.2.4 法律法规的遵守与监管应对

法律法规遵守：严格遵守国家和地方的环境保护法律法规，确保公司的生产经营活动符合环保要求。及时了解和掌握环保政策的变化，对公司的环境管理体系进行调整和完善。

监管应对与沟通：积极配合环保部门的监管工作，及时向环保部门报告公司的环境管理情况和环境风险信息。与环保部门保持良好的沟通和合作，争取环保部门的支持和指导。

2.3 污染源控制

2.3.1 废水处理

公司始终将水环境保护纳入可持续发展管理体系，针对运营过程中产生的生活污水，严格遵循《污水排入城镇下水道水质标准》(GB/T



31962-2015)等国家规范要求。厂区建有完善的雨污分流系统，生活污水经化粪池预处理后接入市政污水管网。公司将持续加强用水管理，积极履行水资源保护责任。

2.3.2 噪声控制

公司高度重视噪声污染防治，在设备选型阶段优先选用低噪声设备，并通过安装减震设施、合理布局生产区域等措施，有效降低噪声对周边环境的影响，确保厂界噪声符合国家标准要求。

2.3.3 废气处理

公司的生产流程以电气装配与机械加工为核心，运营中仅存在少量无组织排放废气。公司通过选用环保型材料、设置局部通风、规范作业流程等措施，持续加强废气源头管控，确保厂界排放浓度低于国家标准，全面履行环保合规责任。

2.3.4 固体废弃物管理

公司对固体废弃物实施严格的分类管理：可回收废弃物交由具备资质的合作单位进行资源化回收利用；危险废弃物统一委托持有专业许可的单位规范处置；生活垃圾则由市政环卫系统定期清运。通过健全的分类处置体系，确保所有废弃物得到合法、合规且环境友好的处理

2.4 绿色制造与能源管理

公司积极践行绿色低碳发展理念，持续推动绿色制造体系建设。公司已获得绿色工厂认证、绿色供应链管理体系认证、绿色制造管理体系认证、企业绿码管理体系认证及绿色设计产品评价管理体系认证，



全面构建起从产品设计、生产制造到供应链管理的全流程绿色管理体系。

在环境管理方面，公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，并将安全、节能、减排等目标融入部门绩效考核，定期追踪改进成效。通过引入先进生产设备、优化工艺流程、推行资源循环利用等措施，持续降低能源消耗与碳排放。公司已通过 ISO50001 能源管理体系认证，制定了《资源能源节约控制程序》，系统推进能源管理工作。同时，公司积极打造智能制造工厂，以技术创新驱动绿色发展，为实现“双碳”目标贡献力量。





绿色管理体系认证证书

2.5 绿色办公与出行

公司内部大力倡导绿色办公。通过张贴提示标识、明确责任分区等措施，落实人走断电、空调温控、节约用水等日常节能要求。推行无纸化办公与纸张双面利用，设置废纸回收箱，促进资源循环。鼓励采用线上会议，减少非必要差旅。

在出行方面，公司积极推进车辆“油改电”计划，逐年提高新能源车辆比例。同时倡导员工优先选择公共交通工具或清洁能源车辆出行，共同降低交通环节的碳排放。



三、社会责任（S）

3.1 员工权益

科博电气设备有限公司坚持打造优质的人才成长与发展平台，尊重所有员工权利，为员工提供良好福利与发展机遇，满足员工精神与物质需求；全方位赋能员工，充分激发员工发展潜力；坚持守正经营，持续守护员工安全与健康，实现人才成长与公司发展同频共振。

3.1.1 员工权益保障

公司建立了系统化的人力资源管理体系，规范招聘解聘、薪酬晋升、工时假期等管理流程，切实保障员工合法权益。公司严格遵守国家法律法规，坚决杜绝雇佣童工及任何形式的强迫劳动。所有正式员工均年满 18 周岁，劳动合同签订率与社会保险覆盖率均达到 100%。

在招聘与解聘环节，公司坚持公开公平、竞争择优的原则；在薪酬与晋升方面，实行以岗位、能力和绩效为导向的分配机制，确保同工同酬，并提供具有市场竞争力的薪酬福利与清晰的职业发展通道；在工时与假期管理上，严格执行国家法定工时与带薪年假制度，保障员工身心健康。

3.1.2 平等与多元化

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，秉承平等用工原则，创造多元化和包容的工作环境。

公司更新《人道待遇管理程序》《反歧视管理程序》，明确平等用工、对歧视零容忍的原则。公司在就业、薪酬、培训、晋升机会等方面，不因年龄、残疾、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治面貌、

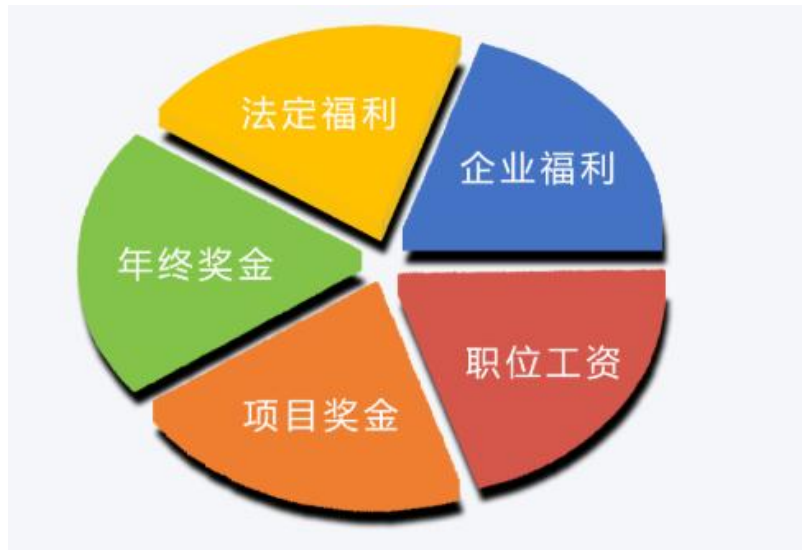


种族、宗教、是否加入工会等而歧视或不公正对待员工。同时，公司不得要求应聘者验孕或体检（适用法律法规要求并且出于工作场所的安全而审慎考虑的情况除外），不得因检查结果歧视应聘者。与应聘者有亲属关系的面试官遵循回避原则，不参与对应聘者的面试。

公司明确反对职场骚扰，保护员工在工作中不受到性骚扰、威胁、恐吓。公司在新员工入职培训中融入反歧视与反骚扰相关的培训，保证所有员工在新入职时了解公司在平等用工与反职场骚扰方面的管理方针。若有相关事件发生，公司将会按照相关制度如实调查，并给予相应处分，避免相关事件再次发生。同时，公司设立内部论坛，鼓励全体员工在合法合规的基础上，均可匿名或实名反馈个人在工作和生活上的问题。公司相关部门及时跟进，积极回复员工并解决相关问题。

3.1.3 员工福利

公司构建了涵盖法定福利与补充福利的多层次福利体系。除足额缴纳社会保险与住房公积金外，还提供年节福利、健康体检、午餐补助、困难职工慰问、团队建设等多种补充福利，并设立专项奖励基金，对优秀员工、长期服务员工及学历提升者予以激励，持续提升员工的归属感与满意度。



薪酬福利图

3.1.4 员工激励

公司高度重视员工激励与发展，将员工的积极性和创造力视为发展的核心动力。为此，公司设立了包括职称晋升、技能等级评定、专业证书支持、学历提升鼓励在内的多维成长激励体系，激发员工持续学习与自我提升。

同时，公司建立隐患上报、合理化建议等日常激励机制，鼓励员工主动参与运营管理，强化全员主人翁意识，推动企业高质量发展。为凝聚核心团队，公司实施《OIMS 奖励基金管理办法》，有效联动中高层、技术骨干与公司利益，增强企业竞争力与持续发展能力。

未来，公司将持续完善“以人为本”的激励体系，关注员工多元需求，优化个性化激励措施，并加强双向沟通，促进员工与企业共同成长。

3.1.5 职业健康与安全

3.1.5.1 安全生产服务管理



公司建立完善的安全生产管理体系，树立“安全第一，预防为主，综合治理”的理念，制定安全生产“零事故”目标，构建健康安全的工作环境。

公司建立安全生产委员会作为公司在安全生产方面最高的领导小组，由总经理作为安全生产委员会主任，公司高级管理层担任安全生产委员会委员，审核与发布公司的安全生产相关政策与方向，对重大安全问题作出决策。公司在各部门设置安全代表作为兼职安全管理人员，其中包含职工代表与普通员工，确保安全管理要求在执行层面横向到边、纵向到底。报告期内，公司建立网格化安全管理体系，通过建立“三级安全管理网格”，明确不同层级网格人员的职责与结构化工作清单，实现现场最小服务单元的全覆盖，保障公司安全管理工作有效实施。

公司制定《安全生产责任制》《应急准备和响应管理规定》《危险作业安全管理规定》等程序文件，作为安全管理的指导文件。同时，公司全体员工每年签订《安全生产责任书》，层层落实安全生产目标与责任。

公司建立风险分级管控与隐患排查治理机制，通过定期组织开展全面风险辨识、评估工作，识别公司内部危险源，并形成公司内部风险清单。针对已辨识的危险源，公司通过技术、管理等措施进行管控与分级，并由不同层级的人员对不同级别的风险源进行管理与监控，定期开展隐患排查，消除隐患。

3.1.5.2 职业健康防护



公司通过制度规范、科学管理、日常保护以及培训与教育，防范职业病风险，确保员工职业健康。公司制定《危险源、环境因素辨识评价管理规定》、安全看板等，明确危险源识别的范围与危险源辨识工作流程，对职业健康安全风险进行有效控制。公司定期开展职业病危害项目申报，自觉做好防范防控工作，帮助监管部门掌握辖区内职业病危害的分布情况，针对性地开展监管执法工作。

在日常工作中，公司为员工提供个人防护用品，设置防护罩、消音器等职业卫生防护设备设施以及安装防护板等安全防护装置，保障员工工作过程中的健康与安全。此外，公司积极定期开展职业健康检查，监督落实生产工作环境的标准，督促员工领用、佩戴日常劳保用品，严格落实职业健康六个档案管理的要求。

公司通过制度规范、职业病危害因素识别与管理、职业健康监护等方式，防范职业病风险，保障员工职业健康。

职业健康制度规范：严格按照职业卫生相关法律要求制定《职业病防治管理规定》《劳动防护用品管理规定》等制度，为职业健康业务提供指导。

专业力：按要求开展“职业卫生三同时”工作，识别工作场所中的职业病危害因素。针对已识别的职业病危害因素，设置相应的职业健康防护设施，并定期由专人进行点检与维护，确保防护设施有效运行。定期对工作场所开展职业病危害因素检测与评价，并对检测结果进行公示，有效管理员工的健康状况，预防职业病的发生。

职业健康监护：为接触职业病危害因素的员工提供岗前体检、在



岗体检、离岗体检，并建立员工职业健康监护档案。为员工提供符合岗位作业要求的个人劳保防护用品，设置防护罩、消音器等职业卫生防护设备设施，保障员工作业过程的职业健康与安全。

3.1.5.3 安全教育

公司在生产运营各个环节实行严格的职业健康与安全健康管理，全面管控各环节的生产安全，实现公司产品质量与安全的有效统一。公司建立职业健康与安全三级培训体系，向全体员工开展公司级、部门级与岗位级的“三级安全教育”培训，涵盖安全生产基本知识、工作环境与危险因素、安全生产风险辨识方法和风险管控措施、岗位之间工作衔接配合的安全与职业卫生事项等内容。公司制定《安全培训计划》，向全体员工定期开展安全生产相关的培训，提升员工安全意识与安全技能。

3.2 人才引进与发展

3.2.1 人才吸引

为引进高质量人才，公司积极与高校开展合作，参与高校举办的就业活动，合作开展人才培养。公司与多所高校合作开展多个产学研合作项目，积极引入全国各地的应届生，参与各大高校校招。

公司积极开展企业开放日、专题讲座、就业辅导等面向高校学生的活动，同时提供参观见习、实习实训、教育与培训的机会。在吸纳人才的同时，帮助学生将理论与实践相结合，提升对行业的认知及专业能力。

3.2.2 人才梯队建设



创业以来，公司始终将人才战略放在企业发展的第一位，为公司员工打造平台，助其成就事业高峰。公司严格按照多项制度的要求，努力打造平等多元的招聘方式，全面加强人才梯队建设，保证在公司需要的时候，均有足够的人才可用，从而打造可持续发展的公司。

3.2.3 促进人才发展

公司紧抓吸引、留住、培养和用好人才四个环节，开发人才资源，优化人才配置，提高人才能力素质，营造人才成长环境，激发人才创造活力，形成了一支结构合理、专业配套、素质优良、忠于公司事业，符合公司战略发展需要的忠诚、务实、担当的高素质专业化人才队伍。

公司在员工发展方面支持员工通过三种不同的培训体验形式获得学习与成长：通过在岗培训和任务培养员工的专业技能，通过发展辅导、反向辅导和导师指导，加深专业知识的理解，通过课程和正式培训进一步促进员工在实践中进一步提升自己。

在岗培训：边工作边学习，以促进职业发展。这包括延展任务、委派任务、零散任务、轮岗等。通过课堂或在线方式获得关键原则、流程、框架和技能的正式培训。通常这种培训针对具体角色或技能。

同事互助：通过导师、指导、教练、经理等角色进行提升。与同事交流，复盘失败和成功的经验，并寻求相应指导和建议。

3.2.4 企业关怀构建美好职场

公司积极打造“成果共享、风险共担”的事业共同体。公司一直以来非常注重对员工的关怀，在企业发展的同时，同步提高员工的福利待遇，进一步关心关爱广大职工，持续提升员工幸福指数。2025



年公司推出更多激励政策，除加薪外，还包括各类奖励、定期体检等福利待遇。

3.2.5 关爱身心健康

公司能够持续、稳定地为经济社会发展提供能源保障，离不开全体员工的辛勤工作和默默奉献，公司着力服务职工群众，积极做好职工旅游和职工生活环境，优化办公环境：确保办公场所的通风、采光良好，温度、湿度适宜，减少噪声污染，为员工提供舒适的工作环境。

举办健康讲座：邀请健康专家或医生来公司举办健康讲座，普及健康知识，提高员工的健康意识。定期体检：为员工提供定期的健康体检，帮助他们及时了解自己的身体状况，预防潜在的健康问题。未来，公司将继续优化工作环境、岗位待遇，提升工作氛围，为全体员工提供更优的工作体验。

3.3 供应链责任

科博电气设备有限公司积极助力“碳达峰、碳中和”战略目标的实现，积极识别各项气候风险与机遇基础上，公司基于自身的技术优势，持续提供优质、绿色、领先的产品。公司与供应链合作伙伴携手共进，构建“创新、协同、安全、高效、绿色”的供应链体系，持续推动新能源价值链高质量发展。

3.3.1 可持续的供应链

公司致力于构建“创新、协同、安全、高效、绿色”的供应链体系。通过建立《供应商管理办法》及可持续采购体系，将环境、社会和治理（ESG）因素纳入供应商选择、评估与管理全过程。公司对供



应商实施分级分类管理，并在准入、绩效监控和定期审核中严格执行质量、安全与可持续发展的标准，重点关注环保建材、节能设备的环保属性、节能性能等核心指标，特别是对核心供应商进行重点管理和现场审核。

3.3.2 赋能供应商与协同发展

公司通过建立涵盖原材料质量、环保合规、交付能力等多维度的评估体系，持续赋能供应商提升可持续发展水平。借助协同办公平台及数字化管理系统，实现供应商管理、采购协同与绩效监控的线上化运作，提升供应链透明度与运营效率。

公司将供应商视为长期战略合作伙伴，通过开展年度评估与优秀供应商评选等活动，激励供应链伙伴共同推进绿色原材料、环保辅材及节能设备的使用，协同推动全价值链的可持续发展，携手构建负责任、高质量的电气行业供应链体系。

3.4 客户责任

3.4.1 品质管理

公司秉持“精益求精，追求卓越”的理念，建立了符合 ISO9001 标准的全面质量管理体系。通过将质量管控贯穿于原材料采购、生产制造、产品检测直至交付的全过程，确保每一个环节均实现标准化与规范化。在遵循行业标准及国家法规的基础上，公司持续推动技术创新与工艺优化，并积极开展全员质量意识培训，塑造“质量为先、客户至上”的企业文化。通过定期的质量评审与持续改进机制，不断提升产品可靠性及客户满意度，致力于为电力行业提供安全、高效、稳



定的产品与技术解决方案。

3.4.2 客户服务优势

公司的客户服务优势基于以下核心支柱构建：

1、专业的研发支持：公司拥有由资深工程师与技术人员组成的研发团队，依托持续的研发投入，确保产品与技术能不断满足市场需求与行业发展趋势。

2、全面可靠的生产体系：从原材料采购到成品出厂，公司在每个环节均实施严格的质量控制。通过引入自动化生产线与先进设备，并严格执行 ISO9001 质量管理体系，保障了产品的高精度与稳定性。

3、完善的售后服务体系：公司建立了覆盖全国的售后服务网络，配备专业的服务团队，可提供快速响应、定期巡检、预防性维护及全生命周期技术支持，并运用客户档案管理系统进行持续跟踪，确保服务精准高效。

3.4.3 客户满意度管理

公司售后部门负责客户满意度的日常监测，并每年组织一次系统性的客户满意度调查。调查涵盖产品质量、交付表现、售后服务、投诉处理及问题解决等维度，邀请客户进行综合评价。售后部门对调查结果进行统计分析，针对发现的不足，协同相关部门制定改进措施并跟踪落实。对于不满意的客户，公司将进行一对一沟通与回访，采取有效措施消除不满，持续提升客户整体满意度。

3.4.4 服务流程优化

公司坚持“以客户为中心，为客户创造价值”的服务理念，持续



优化服务体系。通过修订《顾客满意度调查管理办法》《售后服务管理办法》等制度，明确各部门职责，规范客户投诉与反馈的处理流程，并将处理效率与质量纳入相关岗位绩效考核。公司在收到客户反馈后，将在规定时间内予以响应与处理，并对处理结果进行回访确认。同时，公司定期开展多维度客户调研，从产品交付、技术支持、服务响应等方面收集意见，并基于反馈不断改进服务质量，提升客户体验。

3.5 社区参与

科博电气设备有限公司积极践行企业社会责任，致力于与所在社区和谐共生、共同发展。公司主动了解并回应社区需求，通过持续强化环境友好运营、提供技能培训与教育支持、构建多方协作的伙伴关系，并积极投身公益捐赠与志愿服务，切实为社区创造价值，支持区域可持续发展。



四、公司治理（G）

4.1 治理架构

4.1.1 ESG 委员会构成

公司建立了 ESG 委员会，以确保 ESG 工作高效推进。总经理为第一负责人，各业务负责人为成员，统筹 ESG 目标制定、执行监督与成效评估，推动 ESG 因素融入决策与运营全流程。

4.1.2 反腐败举报机制

4.1.2.1 合规透明治理体系建设

公司坚守合规经营底线，以打造合规、透明、诚信的工作氛围为目标，秉承“团队制胜的文化、持续创新的精神、行稳致远的理念”的文化基因，坚持落实“查防结合，以防为主；齐抓共管，重点防控”的工作理念。公司制定了合规建设方针，建立以反腐败与商业道德为核心的全面规章制度和流程，对违反公司行为准则的员工开展调查，并直接向委员会汇报工作。

4.1.2.2 合规举报与检举人保护

公司提供畅通的合规举报途径，包括举报邮箱、举报电话等。此外，公司员工及合作伙伴等亦可直接与公司合规部门取得联系，进行投诉、问询、沟通等。举报途径通过公司官网、内部邮件、公告栏等多种方式公布给全员。

4.1.2.3 公平竞争

公司以自愿、平等、公平、诚信原则开展商业经营活动，坚决反对不正当竞争。公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华



《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，积极引导员工保持良好的商业行为，维护行业正当竞争秩序。

公司制定《公平交易、广告、竞争和管理程序》，合规部门负责统筹反垄断、不正当竞争合规管理工作，包括：法律法规动态跟踪和解读、制度体系建设、合规风险评估、合规审查、合规培训等。公司结合法律法规、业务模式、外部环境等开展风险识别和评估，确定自身合规义务及下一步行动措施。

报告期内，公司未发生因违反相关法律法规而受到处罚的事件。

4.2 发展面临的机遇和挑战

科博电气设备有限公司作为行业的佼佼者，正处于可持续发展的关键阶段。面对全球经济格局的深刻变化和国内政策的引导，科博电气设备有限公司在追求经济效益的同时，也将环境、社会责任和公司治理（ESG）纳入发展战略。然而，这一过程中既充满了机遇，也面临诸多挑战。

4.2.1 机遇

政策支持：中国政府近年来大力推动绿色发展和可持续发展，出台了一系列鼓励政策，如《“十四五”节能减排综合工作方案》等，为企业提供了明确的方向和实质性的支持。科博电气设备有限公司可以借助政策东风，加速绿色技术的研发和应用。

市场需求增长：随着全球对清洁能源和低碳生活的需求不断增加，企业拥有广阔的市场前景，公司可以通过技术创新满足日益增长的市场需求。



技术进步：科技进步为企业的可持续发展提供了强大动力。科博电气设备有限公司可以借助大数据、人工智能和物联网等新技术，优化生产流程，提高能源利用效率，降低生产成本，实现绿色制造。

国际合作：全球化背景下，国际合作日益频繁。科博电气设备有限公司可以通过参与“一带一路”建设，拓展海外市场，引进先进技术和管理经验，提升国际竞争力。

4.2.2 挑战

技术研发投入大：绿色技术和创新需要大量资金和人力投入。科博电气设备有限公司需要在研发上持续投入，才能保持技术领先地位，这对公司财务来说有一定压力。

市场竞争激烈：随着可持续发展理念的普及，越来越多的企业进入绿色能源和节能环保领域，市场竞争日益激烈。科博电气设备有限公司需要在品牌建设、市场营销和客户服务等方面不断提升，才能在竞争中立于不败之地。

人才短缺：可持续发展需要高素质的专业人才。科博电气设备有限公司在吸引和培养绿色技术人才方面面临挑战，需要加强与高校和科研机构的合作，建立完善的人才培养体系。

环境和社会责任压力大：作为一家负责任的企业，科博电气设备有限公司需要在环境保护和社会责任方面承担更多义务。这要求公司在供应链管理、节能减排和员工福利等方面不断改进，提高 ESG 表现。

4.3 推进企业合规体系建设

建立健全企业的合规体系，旨在规范企业及其员工的经营行为，



防范法律和道德风险，保障企业持续健康发展。通过完善的合规管理体系，提升企业声誉，增强市场竞争力，实现企业的长期战略目标。

4.3.1 合规性制度体系建设

识别企业所在行业和地区的相关法律法规、行业标准和内部政策。设定合规目标，包括法律合规、道德标准、风险管理等，确保企业运营在合法合规的框架内进行。编写详细的规章制度手册，明确公司的合规政策、程序和行为守则。制定具体的政策，如反腐败政策、数据保护政策、反洗钱政策等，覆盖企业所有业务领域。

4.3.2 合规性责任体系建设

确保高层管理人员对此项工作的重视和支持，提供必要的资源和助力。设立独立的合规部门，由部门负责人领导，明确其职责和权力。定期进行全面的合规风险评估，识别企业面临的潜在风险。制定并实施合规风险管理计划，确定风险缓解措施和应急预案。定期向总经理和高层管理人员报告合规状况，确保他们了解相应风险和应对措施。建立畅通的内部沟通渠道，鼓励员工报告不合规问题和建议，并保护举报人的隐私和安全。

4.3.3 合规性文化体系建设

高层管理人员以身作则，树立良好的合规榜样，推动企业合规文化建设。营造全员参与的氛围，确保每位员工都理解并遵守合规要求。制定系统的合规培训计划，确保所有员工了解并遵守公司的合规政策。定期更新培训内容，开展专项培训，如新法规解读、案例分析等。利用合规管理软件，帮助企业更高效地管理合规政策、培训、风险评估



和审计等工作。采用数据分析技术，监控和分析业务活动，及时发现和应对不合规风险。

4.4 公司经营与管理

4.4.1 以党建引领，铸企业辉煌

企业党建是推动发展的重要基石。通过开展主题党日、组建党员先锋队等活动，党建为企业注入了强大的精神动力与凝聚力。党员在工作中以身作则、勇挑重担，不仅提升了团队士气，也为企业树立了以国家利益和社会责任为导向的价值理念。

同时，党建也为企业治理提供了有力支撑。党的先进管理理念有助于企业完善制度、规范运营，党组织发挥监督与桥梁作用，既促进企业依法合规经营，也加强了企业与政府、社会的沟通，助力企业把握政策机遇、实现资源优化，推动企业健康可持续发展。

4.4.2 领导层声明

ESG（环境、社会及治理）理念是企业实现长期可持续发展的重要基石。我们将 ESG 全面融入公司战略与日常运营，致力于实现经济效益、社会价值与环境责任的协同发展。

在环境层面，我们积极应对气候变化，致力于通过技术创新与工艺优化降低能耗与排放，减少运营对自然环境的影响。

在社会层面，我们坚持以人为本，关注员工成长与安全健康，同时积极参与社区建设与公益事业，履行企业公民责任。

在治理层面，我们持续完善治理结构与内控体系，坚持透明、诚信原则，维护股东与利益相关方的权益，保障公司科学决策与稳健经



营。

我们深知 ESG 管理任重道远，未来将持续完善体系、强化沟通，与各方携手推动可持续发展。公司领导层在此郑重承诺，将以实际行动践行 ESG 理念，为经济、社会与环境的和谐发展贡献力量。

4.5 遵守 ESG 可持续发展目标要求

公司将联合国可持续发展目标（SDGs）纳入 ESG 治理框架，制定相应的可持续发展政策，明确承诺、优先事项与战略路径。这一体系指引公司各项运营管理活动，确保企业发展与全球可持续发展目标保持一致。

4.6 绿色转型战略

科博电气设备有限公司将可持续发展作为核心战略，致力于从技术、供应链、环境管理到全球协作等维度系统推进绿色转型。公司将持续加大研发投入，开发高效节能、低碳环保的产品，并通过引进先进技术设备、优化工艺流程，减少资源消耗与废弃物产生，实现绿色生产。

在供应链层面，公司积极构建绿色伙伴关系，从原材料采购到产品全生命周期均严格遵循环保标准，推动上下游协同减排，共同打造可持续的产业价值链。同时，公司注重环境保护与生态责任，通过支持环保公益、开展节能减排与环保宣教，提升全员环保意识，塑造绿色企业形象。

此外，科博电气设备有限公司也将积极参与国际绿色发展合作，分享技术与经验，与国际伙伴共同研发创新，为推动全球绿色产业进



步贡献企业力量。

4.7 内部控制与风险管理

健全的内部控制与风险管理体系是公司稳健治理的保障。报告期内，公司严格依照《公司法》、企业内部控制及其配套指引要求，结合公司的实际情况、自身特点和管理需要，制定内部控制体系，并确保其有效运行。

报告期内，公司依据企业内部控制规范体系及公司内部控制评价方法规定的程序组织开展内部控制评价工作。纳入评价范围的单位、业务和事项以及高风险领域涵盖公司经营管理的的主要方面，不存在重大遗漏；根据公司内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告、非财务报告的内部控制重大缺陷。

此外，公司不断完善风险管理体系，从风险识别、评估、应对与改善的闭环管理，培训，危机应对，日常审计四个维度开展工作；持续推进全面风险管理工作，包括风险排查与评估、风险预防与应对、风险改善与监督、建立风险信息库及预案库等。

公司面向各阶段员工建立完善的风险管理培训体系，通过内外部培训资源的汇总，持续提升员工风险管控意识。所有新员工均需接受风险管控意识培训并通过考核。



可持续发展关键指标

ESG 指标数据表			
类型	指标	单位	2025 年
经济			
	营业收入	万元	10616.97
	税金及附加	万元	15.28
	利润总额	万元	636.33
	净利润	万元	554.13
	研发费用	万元	462.32
	应付职工工资	万元	743.36
	应付高管工资	万元	153.96
	五险一金相关福利费用总额	万元	137.58
环境			
能源消耗	电力	千瓦时	1040340
	柴油	L	8571.01
	汽油	L	22099.69
耗水量	新水量	吨	251
员工			
员工人数	员工总人数	人	124
	男员工	人	80
	女员工	人	44
	本科及专科	人	25
	大专以下	人	99
	全职	人	124
	兼职	人	0
高管统计	男高管	人	8
	女高管	人	2
	本科及专科	人	6
	大专以下	人	4
新增就业情况	新增就业人数	人	12
	应届毕业生	人	4
	本科及专科	人	6
职业健康	因工死亡人数	人	0
	千人重伤率	%	0
产品责任	安全和健康原因造成的产品召回比	%	0
	客户满意率	%	99.5
反腐败	贪污诉讼案件数量	个	0



意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《科博电气设备有限公司 2025 年 ESG 报告》。

殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填好的问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！

1. 您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 客户 政府 社区 学术机构 其他

（请说明）

2. 您是否读过公司的 ESG 报告或可持续发展报告（如果您的答案为否，请忽略第 3、4、5 小题）：

是

否

3. 如果读过，您阅读的是纸质版本还是电子版？

纸质版

电子版

4. 您期望看到纸质还是电子版？

纸质版

电子版

5. 您对 2024 年 ESG 报告的综合评价：

■ 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到



所需信息)

3分(较好)

2分(一般)

1分(较差)

可信度(报告信息真实可信)

3分(较好)

2分(一般)

1分(较差)

信息完整性(正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)

3分(较好)

2分(一般)

1分(较差)

除报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息?

科博电气设备有限公司

2026年3月